

ПЕНЗИЈСКИ СИСТЕМ РЕПУБЛИКЕ СРПСКЕ

Бања Лука, 21. марта 2018.



- Систем обавезног пензијског и инвалидског осигурања.
- Принцип међугенерациске солидарности.
- Могућност добровољног осигурања за лица која нису у обавезном осигурању.
- Права се остварују и користе само под условима прописаним законом.
- Обим права зависи од дужине пензијског стажа осигураника и висине плата и основица осигурања, на које је плаћен допринос.
- Права из ПИО су лична права, не могу се преносити на друга лица, нити се могу наслеђивати.
- Права из ПИО не застаријевају.



- Проширен круг обавезно осигураних лица,
- Пооштрени услови за остваривање права на старосну пензију,
- Пооштрени услови за остваривање права на породичну пензију,
- Обрачун пензијског основа и одређивање износа пензије по бод систему,
- Обавезно усклађивање пензија на годишњем нивоу,
- Лимитиран лични годишњи коефицијент,
- Утврђена доња граница стажа осигурања на 15 година,
- Уведено 5 нивоа загарантоване пензије зависно од дужине пензијског стажа,
- Редефинисана «привилегована» права,
- Остваривање права по основу инвалидности унапређено у правцу веће ефикасности и увођења контролних механизма у свим фазама оцјене радне способности, у циљу смањења злоупотреба и
- Донешена нова Уредба о медицинском вјештачењу којом се утврђује нова дефиниција појма инвалидности.

- Старосна пензија- за случај старости
- Инвалидска пензија- за случај инвалидности
- Породична пензија- за случај смрти осигураника или корисника личне пензије



- 65 година живота и најмање 15 година стажа осигурања.
- Осигураник који нема 65 година живота (прелазни период до 2024.):
 - 60 година живота и 40 година пензијског стажа (мушкарци)
 - 58 година живота и 35 година стажа осигурања (жене)
- Осигуранику који има навршен стаж осигурања са увећаним трајањем старосна граница од 65 година живота снижава се за укупно увећање стажа (највише до 55 година живота).

- Годишњи лични коефицијент = $\frac{\text{плата осигураника}}{\text{просјечна плата у истој календарској години (од 1970. г.)}}$

Годишњи коефицијент ≤ 4

- Лични коефицијент = $\frac{\text{збир годишњих коефицијената}}{\text{период за који су обрачунати}}$
- Лични бод = лични коефицијент \times пензијски стаж
- Општи бод = 10,826913
- ПЕНЗИЈА = лични бод \times општи бод**
- Минимална пензија = 50% од просјечне пензије (децембар претходне године)
- Максимална пензија = **1.848,22 KM**



- Вриједност општег бода- 01. јануара сваке године према проценту промјене просјечне нето плате у Републици Српској у претходној години (уколико је проценат негативан, вриједност општег бода се не усклађује)
- Пензије остварене до 31.12. претходне године- од 01. јануара сваке године, према проценту који представља половину збира процента промјене просјечне нето плате и процента промјене потрошачких цијена на годишњем нивоу у Републици у претходној години (уколико је проценат негативан, пензије се не усклађују)
- Уколико постоје могућности Влада Републике Српске може одлучити да изврши ванредно усклађивање општег бода и пензија.

НЕКОЛИКО ПОКАЗАТЕЉА

▪ Стопа доприноса	18,5
▪ Однос осигураник-корисник права	1,16:1
▪ Средства из доприноса	79,23%
▪ Просјечна пензија	350,50 КМ (42% просјечне плате)
▪ Минимум 15 година стажа осигурања	180 КМ
▪ Корисници права	260.000
▪ Корисници права са 40 година стажа осигурања	8% (513 КМ-62% просјечне плате)
▪ % од БДП за пензијски систем	9,92%



ДРЖАВА	Број осигураника на једног корисника права	% од БДП за пензијски систем	% доприноса за пензијски систем
РУМУНИЈА	1,10	8,2	67,07
ХРВАТСКА	1,19	10,8	53,7
БУГАРСКА	1,24	9,9	73,74
СЛОВЕНИЈА	1,38	11,8	76,27
ПОРТУГАЛ	1,41	13,8	76,09
МАЂАРСКА	1,42	11,5	91,3
ФРАНЦУСКА	1,43	14,9	71,14
ИТАЛИЈА	1,51	15,7	66,88
ФИНСКА	1,66	12,9	95,35
ЊЕМАЧКА	1,68	10	105
АУСТРИЈА	1,71	13,9	59,71
ШПАНИЈА	1,91	11,8	102,54
НОРВЕШКА	2,32	9,9	100
ШВЕДСКА	2,39	8,9	67,42
ЛУКСЕМБУРГ	2,59	9,4	108,51
ИРСКА	2,72	7,4	74,32
КИПАР	2,94	9,5	67,37
ЕУРО ЗОНА	1,62	12,3	82,93

Хвала на пажњи

mladen.milic@fondpiors.org

