

# ЗАКОН О ЕКОНОМСКО-СОЦИЈАЛНОМ САВЈЕТУ

## Члан 1.

Овим законом уређује се састав, дјелокруг, начин рада, финансирање и друга питања од значаја за рад Економско-социјалног савјета основаног у складу са Законом о раду.

## Члан 2.

Економско-социјални савјет има за циљ успостављање и развој социјалног дијалога о питањима од значаја за остваривање економског и социјалног положаја запослених и послодаваца и услова њиховог живота и рада, развој културе дијалога, подстицања на мирно рјешавање индивидуалних и колективних радних спорова и других питања која произлазе из међународних докумената, а односе се на економски и социјални положај запослених и послодаваца.

## Члан 3.

Економско-социјални савјет је трипартитно тијело које чине представници: Владе Републике Српске (у даљем тексту: Влада), представници репрезентативног већинског синдиката и репрезентативног већинског удружења послодаваца на нивоу Републике (у даљем тексту: социјални партнери).

## Члан 4.

- (1) Рад економско-социјалног савјета је јаван.
- (2) Јавност рада обезбјеђује се у складу са пословником о раду Економско-социјалног савјета.

## Члан 5.

Економско-социјални савјет Републике Српске (у даљем тексту: Савјет), основан је за територију Републике са сједиштем у Бањој Луци.

## Члан 6.

- (1) Савјет има девет чланова, и то: три представника Владе, три представника репрезентативног већинског синдиката Републике и три представника репрезентативног већинског удружења послодаваца Републике.
- (2) Сваки члан Савјета има замјеника.
- (3) Замјеници чланова учествују у раду Савјета када сједници не присуствује члан којег замјењује са истим правима и обавезама.
- (4) Чланове и замјенике чланова бирају, односно разрјешавају социјални партнери, у складу са својим актима.

## Члан 7.

- (1) Мандат чланова и замјеника чланова Савјета траје четири године.

(2) Члану и замјенику члана Савјета може престати мандат и прије истека времена на које је именован у складу са актима социјалних партнера.

#### Члан 8.

(1) Савјет разматра и заузима ставове према питањима развоја и унапређивања колективног преговарања, утицаја економске политике и мјера за њено спровођење на социјални развој и стабилност политике запошљавања, зарада и цијена; конкуренције и продуктивности; приватизације и других питања структурног прилагођавања; заштите радне и животне средине, образовања и професионалне обуке; здравствене и социјалне заштите и сигурности; демографских кретања и других питања значајних за остваривање и унапређивање економске и социјалне политике.

(2) Савјет утврђује листу арбитара, миритеља, посредника и тијела за посредовање за мирно рјешавање радних спорова.

#### Члан 9.

(1) Осим питања из члана 8. овог закона Савјет разматра и даје мишљења о нацртима и приједлозима закона и других прописа, од значаја за економски и социјални положај запослених и послодаваца.

(2) Мишљење из става 1. овог члана Савјет доставља надлежном министарству које је припремило закон, односно други пропис.

(3) Министарство из става 2. овог члана дужно је да најкасније у року од 30 дана од дана достављања мишљења обавијести Савјет о ставовима министарства заузетим поводом мишљења Савјета.

(4) Уколико надлежно министарство и Савјет не постигну сагласност у вези са мишљењем на поједини пропис Савјет своје мишљење може доставити Влади.

#### Члан 10.

(1) Савјет ради на сједницама и у комисијама на којима се о појединим питањима доносе акти којима се утврђују приједлози, дају мишљења, доносе препоруке и заузимају ставови.

(2) Акти из става 1. овог члана доносе се на сједници о којима Савјет по правилу одлучује консензусом.

(3) Уколико се на сједници не постигне консензус, Савјет доноси акте већином гласова укупног броја чланова сваког од социјалних партнера.

#### Члан 11.

(1) Ради разматрања питања из своје надлежности Савјет формира радна тијела – комисије у складу са Пословником о раду.

(2) Савјет у свом раду ангажује стручњаке из одређених области, као и представнике институција и организација цивилног сектора који немају право одлучивања у Савјету.

(3) Административно-техничке послове за потребе Савјета професионално обавља секретар Савјета.

#### Члан 12.

Савјет доноси Пословник о раду и друга акта којима се ближе уређују питања од значаја за његов рад.

Члан 13.

Средства за рад Савјета обезбјеђују се у буџету Републике.

Члан 14.

(1) Савјет једанпут годишње подноси извјештај о свом раду Влади.

(2) Извјештај из става 1. овог члана доставља се на увид надлежним органима репрезентативне већинске организације синдиката и репрезентативног већинског удружења послодаваца.

Члан 15.

У року од 60 дана од дана ступања на снагу овог закона постојећи Савјет ће ускладити своју дјелатност и организацију са одредбама овог закона.

Члан 16.

Овај закон ступа на снагу осмог дана од дана објављивања у „Службеном гласнику Републике Српске“.

Број: 01-1748 /08  
Датум: 05. новембар 2008. године

ПРЕДСЈЕДНИК  
НАРОДНЕ СКУПШТИНЕ

*Мр Игор Радојичић*